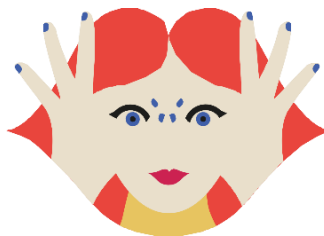


## CONSIGLIERA DI PARITÀ REGIONE UMBRIA - Associazione Sovrapensiero

### AVVISO PUBBLICO

#### PREMIO *“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”*

#### III Edizione 2023



### 1. PREMESSA GENERALE

La Consigliera di Parità della Regione Umbria in collaborazione con l'Associazione di Promozione Sociale e Culturale Sovrapensiero ha istituito il premio *“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”* per valorizzare e mettere in luce i casi virtuosi di welfare aziendale rivolto al femminile.

Il presente Avviso si colloca in un contesto tematico che parte dall'analisi dei dati relativi alle asimmetrie di genere presenti nella regione Umbria (AUR 2020/2021/2022), vuole promuovere un percorso di sensibilizzazione contro le discriminazioni ancora presenti nella vita e nel lavoro delle donne. Improntare un welfare al femminile significa infatti supportare le donne nel mondo del lavoro, e puntare al raggiungimento di una condizione di equità come presupposti di un necessario sviluppo sostenibile.

Ad oggi prevalentemente il welfare al femminile si risolve nell'opportunità di prevedere il part time, a garanzia di una conciliazione vita privata e vita lavorativa, ma si tratta di un'equivalenza scontata e riduttiva obbligatoria nel momento in cui l'organizzazione del lavoro è pensata su modelli organizzativi tradizionali che valutano i dipendenti sulla base della presenza o dell'assenza in ambiente lavorativo. Modelli che diventano quasi sempre svantaggiosi per le donne, non dimentichiamo infatti che su di loro ricade nella maggior parte dei casi la gestione e la cura di terzi soggetti (figli, anziani, persone fragili, etc.)

Diventa evidente come siano altri i criteri da considerare per dare spazio a un'equa espressione e valorizzazione del talento femminile, criteri come il raggiungimento di obiettivi, la capacità di innovare, la capacità di creare consenso nelle decisioni, la capacità organizzativa, di problem solving, etc.

**Si ricorda inoltre quanto stabilito nel Decreto Legge 31.05.2021, n. 77** “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” (G.U. 31.05.2021, n. 129), disposizione finalizzata ad adottare ulteriori misure per favorire e promuovere l'imprenditoria giovanile e la parità di genere.

## 2. FINALITÀ DELL'AVVISO

Il “*Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile*” alla sua III Edizione, vuole essere ancora uno stimolo a riconoscere e sollecitare l’affermazione di una nuova cultura aziendale realmente in grado di ascoltare e accogliere il potenziale femminile. “Migliorare le imprese e le Pubbliche Amministrazioni, investendo nel welfare al femminile e nella Certificazione di Genere, come strumenti per competere e come presupposti necessari per lo sviluppo sostenibile”. Questo il **leitmotiv dell’Edizione 2023**.

## 3. DESTINATARI DELL'AVVISO E REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Il concorso si rivolge a:

- imprese private di **piccole, medie e grandi dimensioni**, che abbiano la sede nella Regione Umbria, a prevalente capitale italiano e non appartenenti a gruppi, che abbiano registrato buone performance economico-finanziarie
- CUG (Comitato Unico di Garanzia delle Pari Opportunità, contro le discriminazioni di Genere e per il benessere organizzativo) delle Pubbliche Amministrazioni della nostra Regione Umbria

che rispondano ad uno o più dei seguenti requisiti:

- Aver adottato azioni e servizi di armonizzazione vita privata- vita lavorativa;
- Avere all’attivo iniziative innovative (benefit, voucher, asili nido interni, estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli/familiari, etc.) volte a garantire ai dipendenti una serena gestione del tempo in azienda;
- Aver attuato politiche flessibili di organizzazione del lavoro (orari flessibili, smart working, telelavoro, etc.);
- Aver attuato politiche retributive di merito non discriminatorie a contrasto del gap salariale;
- Aver promosso piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e carriere femminili;
- Avere nel proprio organico donne in posizioni manageriali o apicali;
- Aver chiesto (o aver già ottenuto) tramite gli organismi di valutazione accreditati, l’attestato sul possesso di indicatori di performance KPI (Key Performance Indicator- indicatori chiave di prestazione) per il conseguimento della certificazione della parità di genere rivolte alle imprese in base al nuovo Decreto, pubblicato su GU in data 1.7.2022.

#### 4. CONCORSO PREMIO

Il Concorso- Premio denominato **“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”** III Edizione 2023 prevede la consegna di un riconoscimento a tre realtà pubbliche o private che si siano particolarmente distinte nell’attuazione di azioni positive secondo i criteri sopra menzionati e anche tre “Menzioni Speciali”. **La premiazione è prevista nell’ambito di una cerimonia pubblica che si terrà nel mese di Marzo 2024.**

#### 5. MODALITA’ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURE

Le imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti indicati possono inviare la propria candidatura compilando il modello (questionario) scaricabile insieme all’Avviso pubblico ai seguenti link a partire da lunedì 20 Novembre 2023 ed entro il **15 gennaio 2024**

- dalla pagina della Regione Umbria- Area Consigliera di Parità <https://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/consigliera-di-parita/avvisi1>
- dalla pagina dell’Associazione Sovrapensiero <http://www.sovrapensiero.it/>

I questionari andranno inviati entro la data indicata all’indirizzo email: [consparita@regione.umbria.it](mailto:consparita@regione.umbria.it) pena l’esclusione dal presente concorso

#### 6. COMITATO VALUTATORE

I questionari pervenuti verranno analizzati e valutati dal Comitato Valutatore del Premio così composto:

**Presidente** Consigliera di Parità della Regione Umbria, **Rosita Garzi**

**VicePresidente** Presidente dell’Associazione Sovrapensiero, **Elena Capuccella**

**VicePresidente** Presidente del Centro Pari Opportunità regionale, **Caterina Grechi**

**Consiglieri:**

**Confindustria Umbria-** Sezione territoriale Perugia\_ **Presidente Federico Malizia**

**ASSOGAL Umbria\_** **Presidente Francesca Caproni**

**Camera di Commercio dell’Umbria-** Comitato Imprenditoria Femminile\_ **Vice Pres. Claudia Franceschelli**

**Acacia Group\_** Ceo & Founder **Francesco Pace**

**We Are Team\_** Financial Planner **Tiziano Sordini**

**Consigliera di parità provincia di Perugia\_** **Giuliana Astarita**

**Consigliera di parità provincia di Terni\_** **Vittorina Sbaraglini**

**FIDAPA BPW Italy-Sez.Todi\_** **Presidente uscente Eleonora Magnanini**

**Fondazione Nilde Iotti\_** **Socia delegata Umbria Lorena Pesaresi**

## 7. CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature pervenute saranno selezionate e valutate sulla base dei seguenti criteri:

### 1. SOSTENIBILITA' DELLE AZIONI (max 10 punti)

Nello specifico verranno considerati come valori aggiunti la sostenibilità finanziaria delle stesse, la capacità di rispettare vincoli di carattere economico prestabiliti e la sostenibilità temporale, ovvero la capacità di realizzarsi con continuità senza diventare obsolete e mantenendo inalterato il valore.

### 2. INNOVAZIONE DELLE AZIONI (max 10 punti)

Si prediligeranno le azioni con portato innovativo, che apportino valore, garantendo giuste opportunità di crescita, introducendo modelli e soluzioni a problemi esistenti capaci di tradurre la gestione della complessità in risorsa e visione

### 3. REPLICABILITA' DELLE AZIONI (max 10 punti)

Altro valore premiante sarà la loro possibilità di essere replicate ed estese ad altri contesti e ad altre condizioni di volume.

### 4. FATTIBILITA' DELLE AZIONI (max 10 punti)

Verranno prescelte candidature a natura pragmatica, realizzate, o in corso di realizzazione, documentabili e oggettivamente realizzabili in base alle risorse predisposte.

Il Comitato valutatore riconoscerà un valore aggiunto l'aver ottenuto dagli organismi di valutazione accreditati l'attestato sul possesso di parametri minimi di equità uomo-donna in azienda, ossia la Certificazione della parità di genere nell'impresa - secondo le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator-indicatori chiave di prestazione) - in base a quanto pubblicato su GU in data 1.7.2022 - Decreto del Dipartimento per le Pari Opportunità, della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 29 aprile 2022, che prevede i Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità.

I punteggi saranno attribuiti dal Comitato Valutatore, la graduatoria sarà definita applicando un massimo di 40 punti, oltre ad una menzione speciale prevista per la Certificazione di genere, e a parità di punteggio sarà data priorità all'ordine di invio. Tale graduatoria verrà pubblicata sul sito della Consigliera di Parità <https://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/consigliera-di-parita/avvisi1>

## 8 - TUTELA DELLA PRIVACY

I dati dei quali il Comitato Valutatore entra in possesso a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto delle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).